

Entscheidung

Determinazione

Allgemeines Register/ registro generale
Nr. 102 vom/ del 12.03.2026

Gegenstand:

Personal. Liquidierung der Leistungsprämien Jahr 2025.

Vorausgeschickt, dass der Verwaltungsrat mit Beschluss Nr. 92 vom 17.09.2002 den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 01.08.2002 zur Kenntnis genommen hat, welcher in Art. 74 die Festlegung eines eigenen Fonds für den Leistungslohn vorsieht.

Einsicht genommen in den bereichsübergreifenden Kollektivvertrag vom 12.02.2008, Art. 79.

Nach Einsichtnahme in den am 16.12.2024 unterzeichneten Kollektivvertrag "Erneuerung des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages für den Dreijahreszeitraum 2022-2024" welcher besagt, dass der Fond für den Leistungslohn für die Jahre 2024-2026 auf 5,12% des Gesamtbeitrages der Lohnelemente gemäß Art. 79 des BÜKV vom 12.02.2008 festgelegt wird.

Vorausgeschickt, dass sich der Fond für die Auszahlung der Leistungsprämien für 2025 laut obgenanntem Abkommen auf 5,12 % des Gesamtbruttobetragtes der Ausgaben, die im Haushaltsvoranschlag für die an die Bediensteten laut Art. 1 zu bezahlenden Lohnelemente laut Art. 53, Buchstaben a), b), d), e), f), h) und k) des bereichsübergreifenden Kollektivvertrages vom 29.07.1999 vorgesehen sind, abzüglich der Ausgaben zu Lasten der Körperschaft für die Sozialabgaben und die IRAP beläuft (Art. 40 des Bereichsabkommens für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und ÖFWE vom 25.09.2000).

Darauf hingewiesen, dass laut E. T. der Bereichsabkommen vom 02.07.2015 – Art. 50, abgeändert mit Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 16.12.2024 – Art. 3 - 40 % des Fonds in individuellen Quoten im Verhältnis zur Gehaltsstufe unter Berücksichtigung der im Laufe des Bezugsjahres bezahlten Dienstzeit (fixer Teil – mindestens 180 Tage) und 60 % in individuellen Quoten unter Berücksichtigung verschiedener Leistungskriterien (variabler Teil – mindestens 8

Oggetto:

Personale. Liquidazione dei premi di produttività anno 2025.

Premesso che il consiglio di amministrazione con delibera n. 92 del 17.09.2002 ha preso d'atto il contratto collettivo intercompartimentale del 01.08.2002, il quale nell'art. 74 prevede la fissazione di un fondo per il premio di produttività.

Visto il contratto collettivo intercompartimentale del 12.02.2008, art. 79.

Visto il contratto collettivo "Rinnovo del contratto collettivo intercompartimentale per il triennio 2022-2024" sottoscritto in data 16.12.2024 che prevede che il fondo di produttività per le annualità 2024-2026 è fissato al 5,12% della somma complessa degli emolumenti retributivi ai sensi dell'art. 79 del CCI del 12.02.2008.

Premesso che il fondo per la liquidazione dei premi di produttività per l'anno 2025 in conformità con l'accordo sopra citato ammonta al 5,12 % dell'importo complessivo lordo delle spese previste nel bilancio di previsione per il pagamento ai dipendenti di cui all'articolo 1 degli elementi retributivi di cui all'art. 53, lettere a), b), d), e), f), h) e k) del contratto collettivo intercompartimentale del 29.07.1999, al netto delle spese a carico dell'ente per gli oneri sociali e per l'IRAP (art. 40 dell'accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle IPAB del 25.09.2000).

Atteso che ai sensi del T. U. degli accordi di comparto del 02.07.2015 – art. 50, modificato con accordo di comparto per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P. del 16.12.2024 - il 40 % del fondo deve essere suddiviso in quote individuali in relazione al livello retributivo e in base ai periodi di lavoro retribuiti nel corso dell'anno di riferimento (quota fissa – almeno 180 giorni) e il 60 % deve essere suddiviso in quote individuali (quota variabile – almeno 8 settimane lavorative) in base a diversi criteri di produttività.

Arbeitswochen) aufgeteilt werden sollte.

Darauf hingewiesen, dass der Direktor des Konsortium-Betriebes nach Anhören der Verantwortlichen der einzelnen Organisationseinheiten dem Präsident vorschlägt, die Aufteilung der Quoten nach Leistungskriterien, unter Verwendung eines eigens ausgearbeiteten Bewertungsbogens, welcher auch von den internen Gewerkschaftsorganisationen in ursprünglicher Fassung gutgeheißen wurde, vorzunehmen.

Folglich ist es notwendig, die Leistungsprämien für das Jahr 2025 zu genehmigen und zu liquidieren.

Nach Einsichtnahme in die verschiedenen genannten Abkommen, insbesondere in den E. T. der Bereichsabkommen für die Bediensteten der Gemeinden Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B. vom 02.07.2015.

In Kenntnis der positiven Gutachten im Sinne des Art. 185 und des Art. 187 des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol, genehmigt mit R.G. Nr. 2 vom 03.05.2018:

- fachliches Gutachten mit dem elektronischen Fingerabdruck: 1q1uZ9+fTSsJc+NC3+vqS8FahiKIKv-b35qbZeV8xaDI= vom 12.03.2026;
- buchhalterisches Gutachten mit dem elektronischen Fingerabdruck: NWlyil3Sj7ZL2PzuUa6XsEu-Q3LUZ6h6Rmk6vh0jDtY= vom 12.03.2026.

Aufgrund

- der geltenden Bereichs- und bereichsübergreifenden Abkommen für die Bediensteten der Gemeinden, Bezirksgemeinschaften und Ö.B.P.B.;
- der geltenden Personalordnung;
- des geltenden Stellenplans des Konsortium-Betriebes;
- der geltenden Verordnung über das Rechnungswesen;
- des geltenden Haushaltsvoranschlags des laufenden Finanzjahres;
- der geltenden Satzung des Konsortium-Betriebes
- des Kodex der örtlichen Körperschaften der Autonomen Region Trentino-Südtirol (Regionalgesetz Nr. 2 vom 03.05.2018 i.g.F.)

e n t s c h e i d e t

Der Direktor

1. Die Leistungsprämien für das Jahr 2025 für die Bediensteten des Konsortium-Betriebes Wohn- und Pflegeheime Mittleres Pustertal werden genehmigt und die entsprechenden Beträge liquidiert.

Atteso che il direttore del consorzio-azienda, dopo aver sentito i pareri dei responsabili dei singoli servizi, propone al presidente di distribuire le quote in base a criteri di produttività, fissati in un apposito modulo di valutazione, il quale è stato accettato senza modifiche anche dalle organizzazioni sindacali interne.

È perciò necessario approvare la liquidazione dei premi di produttività per l'anno 2025.

Visti i diversi accordi citati, soprattutto il T. U. degli accordi di comparto del 02.07.2015 per i dipendenti dei comuni, delle Comunità comprensoriali e delle A.P.S.P.

Visti i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 185 e dell'art. 187 del Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige, approvato con L.R. n. 2 del 03.05.2018:

- parere tecnico con l'impronta digitale: 1q1uZ9+fTSsJc+NC3+vqS8FahiKIKv35qbZeV8xaDI= del 12.03.2026;
- parere contabile con l'impronta digitale: NWlyil3Sj7ZL2PzuUa6XsEuQ3LUZ6h6Rmk6vh0jDtY= del 12.03.2026.

Visti

- l'accordo di comparto e i contratti intercompartimentale per i dipendenti dei Comuni, delle Comunità comprensoriali e della A.P.S.P.;
- il vigente ordinamento del personale;
- la vigente pianta organica del consorzio-azienda;
- il vigente regolamento di contabilità;
- il vigente bilancio di previsione dell'anno finanziario corrente;
- il vigente statuto del consorzio-azienda;
- il Codice degli enti locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige (legge regionale n. 2 del 03.05.2018 del testo vigente)

Il direttore

d e t e r m i n a

1. I premi di produttività per l'anno 2025 per i dipendenti del Consorzio-azienda centro residenziale di cura Media Pusteria vengono approvati ed i relativi importi vengono liquidati.

2. Die Aufstellungen zur Berechnung der Leistungsprämie 2025, wenn auch nicht materiell beigelegt, bilden wesentlichen Bestandteil der gegenständlichen Maßnahme.
3. Die Gesamtausgabe von Euro 550.570,10.- (inklusive Sozialabgaben) wird aus den Mitteln der Rückstellungen aus dem Jahr 2025 gedeckt.

2. Le liste per il calcolo del premio di produttività 2025, anche se non materialmente allegate, sono parte integrante di questo provvedimento.
3. La spesa complessiva di Euro 550.570,10.- (oneri sociali inclusi) è coperta dalle risorse dei residui dell'anno 2025.

Löhne und Gehälter	Konto/conto 4800	Stipendi
Entlohnung	407.829,70.- €	Retribuzione
Sozialabgaben zu Lasten der Verwaltung (35%)	142.740,40.- €	contributi sociali a carico dell'amministrazione (35%)
Summe	550.570,10.- €	Totale

Bruneck, 12.03.2026, Brunico

Der Direktor Il direttore

Werner MÜLLER

Gegen diese Entscheidung kann innerhalb der gesetzlichen Frist bei der Autonomen Sektion Bozen des Regionalen Verwaltungsgerichtshofes Einspruch eingereicht werden.

Contro questa determinazione può essere presentata opposizione entro i termini di legge alla sezione autonoma di Bolzano del tribunale amministrativo regionale.

Digital signiertes Dokument.

Documento firmato tramite firma digitale.